

PERFIL INTERNACIONAL DE COMPETENCIAS PROFESIONALES

D2.1

Desarrollado dentro del proyecto “Desarrollo del standard de cualificación Green Point y su implementación en las pequeñas y medianas empresas del sector metal mecánico”

Descripción de las competencias del perfil de Green Point

Síntesis de la ocupación del Green Worker¹ que promueve actuaciones medioambientales en el lugar de trabajo y apoya el cumplimiento de las disposiciones legales en el ámbito del medio ambiente en la empresa

Descripción de las competencias del Green Worker

Green Worker desarrolla tareas profesionales en el lugar de trabajo, de acuerdo con los procedimientos de protección del medio ambiente de la empresa.

En el marco de su trabajo, el/ella desarrolla tareas profesionales que el gerente le ha designado, además dedica una parte de su tiempo de trabajo para desarrollar acciones relacionadas con la protección medio ambiental en la empresa.

El objetivo del Green Worker es el desarrollo de las tareas profesionales en los lugares de trabajo, con especial atención para el cumplimiento de las disposiciones y normas relativas a la protección del medio ambiente en la empresa.

Su ámbito de actuación aplicación incluye actualizar y promover los conocimientos en materia de protección del medio ambiente con el fin de minimizar el impacto ambiental negativo de la empresa.

De esta manera, él / ella coordina trabajos relacionados con la gestión de residuos en la empresa (recogida, separación y entrega de los mismos al gestor de residuos peligrosos y no peligrosos).

Green Worker implementa los principios de una gestión racional de los recursos de protección del medio ambiente y la energía en la empresa, empleando las normas de gestión medio ambiental vigentes en los países de la UE.

El/ella vigila la producción de contaminantes en el proceso de fabricación, así como el funcionamiento de las instalaciones y de los sistemas para el almacenaje de los residuos en la empresa. Apoyar el proceso de desarrollo de competencias ecológicas del resto de trabajadores es también objetivo del Green Worker.

Green Worker trabaja en pequeñas o medianas empresas del sector metal mecánico: *mecanizados, recubrimiento de metales, tratamientos superficiales y reparación de vehículos.*

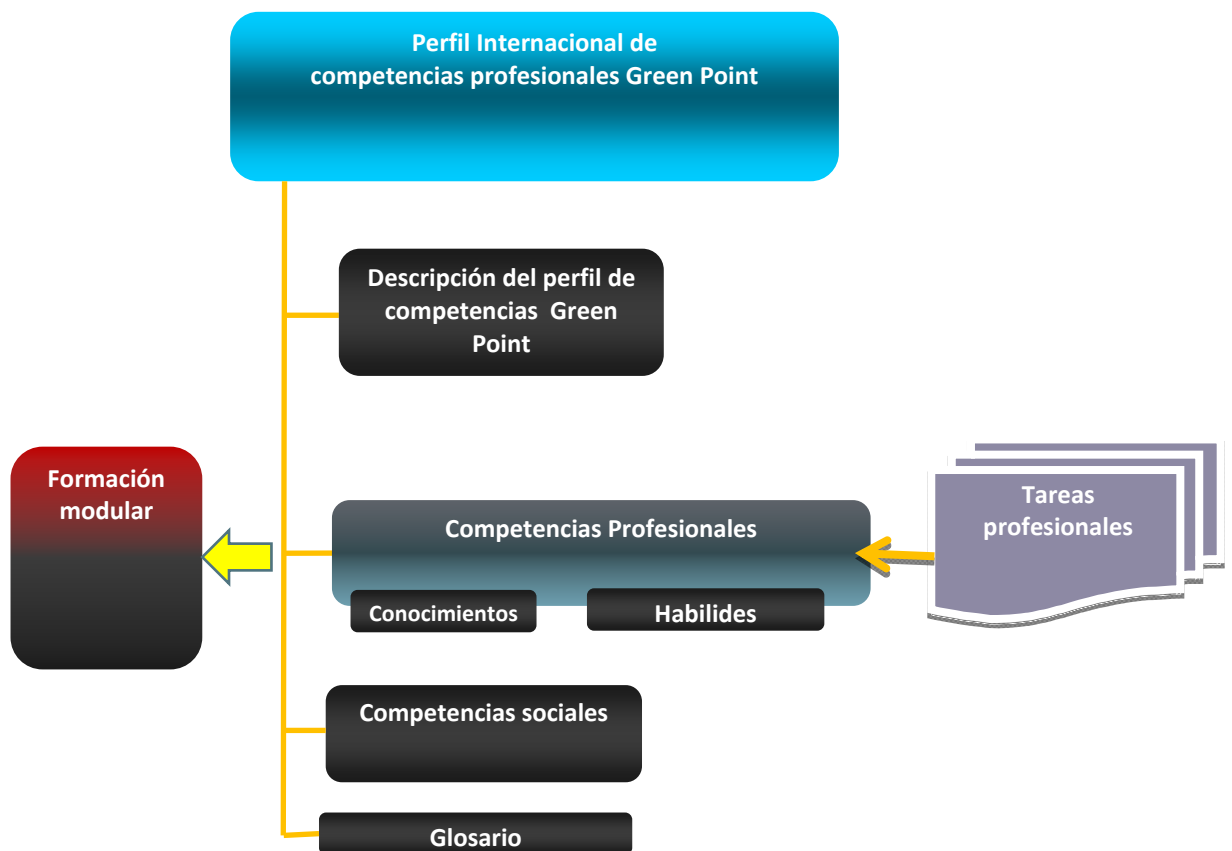
El/ella trabaja en la cadena de producción o en cualquier puesto de la empresa; algunas de sus tareas son tareas administrativas. La implementación de muchas de las tareas requiere del uso de las instalaciones, equipos o sistemas para almacenar los residuos industriales y sustancias peligrosas. Las tareas a desarrollar en las oficinas requieren del uso de un ordenador con conexión a Internet. Green Worker trabaja generalmente en pequeños grupos bajo la supervisión de un superior.

Las competencias profesionales del Green Worker no pueden ser adquiridas a través del sistema educativo tradicional, solo a través de la formación Green Point, la cual está desarrollada especialmente para ello a través de este proyecto. El *Certificado Internacional Green Point* confirma las competencias profesionales desarrolladas dentro del proceso educativo.

Las competencias adquiridas por los trabajador Green Point será el paso para apoyar las PYMEs operativas en el sector del metal para ser más respetuosas del medio ambiente, mejorando sus prácticas de trabajo y fomentando de una cultura de pensamiento medio ambiental dentro de la empresa (en especial cuatro subsectores del metal: garajes, tratamiento de superficie, mecanizado y revestimiento de metales).

El nuevo perfil de trabajador llamado *Green Point*, define una persona con un amplio conocimiento de la legislación ambiental y procedimientos de trabajo, que supervisará el proceso de trabajo en los talleres y será el punto de información para el resto de los trabajadores, con el fin de garantizar el cumplimiento de la legislación ambiental en la empresa.

Las PYMEs que demuestran buenas prácticas ambientales, a través de la puesta en marcha de la figura *Green Point*, se les concederá la condición de *empresa Green Point*. Este sello de calidad se promoverá en las agencias de certificación con el fin de agregar valor y reconocimiento al desempeño ambiental *Green Point*. También a nivel individual, el Certificado *Green Point* se otorgará a los trabajadores capacitados a través del programa *Green Point*.



Tareas Profesionales

PT1. Adquisición y actualización de los conocimientos en materia de protección del medio ambiente y de las obligaciones del empresario en este ámbito

PT2. Proporcionar a los empleados de la empresa información y asesoramiento en el ámbito de la protección del medio ambiente

PT3. Planificar y llevar a cabo inspecciones periódicas de las instalaciones, equipos y sistemas dedicados al almacenaje de los residuos en la empresa

PT4. Prevención de la producción o la reducción de la cantidad de contaminación de la empresa y su impacto ambiental negativo.

PT5. Realización acciones para la cooperación de las personas y las áreas de la empresa responsables de las operaciones pro-ecológicas

Lista de las competencias profesionales

PC-1. Promover acciones pro-ecológicas en la empresa (PT -1, PT-2, PT-5)

PC-2. Dar soporte a las acciones dentro de ese campo para cumplir con la legislación medio ambiental en la empresa (PT-3, PT-4, PT-5)

SC – Competencias sociales (PT1-PT5)

Correlación de las tareas profesionales con las competencias profesionales

Tareas Profesionales	Competencias profesionales	
	PC-1	PC-2
PT 1. Adquisición y actualización de los conocimientos en materia de protección del medio ambiente y de las obligaciones del empresario en este ámbito	X	
PT2. Proporcionar a los empleados de la empresa información y asesoramiento en el ámbito de la protección del medio ambiente	X	
PT3. Planificar y llevar a cabo inspecciones periódicas de las instalaciones, equipos y sistemas dedicados al almacenaje de los residuos en la empresa		X
PT4. Prevención de la producción o la reducción de la cantidad de contaminación de la empresa y su impacto ambiental negativo.		X
PT5. Realización acciones para la cooperación de las personas y las áreas de la empresa responsables de las operaciones pro-ecológicas.	X	X

Descriptor para definir los niveles del Marco Europeo de Cualificaciones (EQF²)

CONOCIMIENTO	HABILIDADES	COMPETENCIAS
Nivel 3 — Aprendizaje eficiente correspondiente al nivel 3		
Conocimiento de los hechos, principios, procesos y conceptos generales en un área determinada de trabajo o de aprendizaje	Conjunto de habilidades cognitivas y prácticas necesarias para llevar a cabo tareas y resolver problemas a través de la selección y aplicación de métodos básicos, herramientas, materiales e información	Teniendo la responsabilidad de ejecución de las tareas durante el trabajo o el aprendizaje de adaptación de la propia conducta a las circunstancias en la resolución de problemas

Descripción de las competencias profesionales

PC-1. Promover acciones pro-ecológicas en la empresa (PT- 1, PT- 2, PT- 5)	
CONOCIMIENTOS – Saber y entender...	HABILIDADES – Puedo...
<ul style="list-style-type: none"> • Tipos de residuos industriales y urbanos en una empresa metal mecánica • Tipos de sustancias peligrosas • Prevención de la producción de residuos y de la emisión de contaminantes • Procedimientos de emergencia y plan de evacuación • Fuentes de financiación de los proyectos de protección medio ambiental de la empresa • Fuentes de financiación de la formación de los empleados en protección medio ambiental de la empresa • Soluciones técnicas de reducción del impacto negativo medio ambiental de la empresa • Etiquetado de residuos • Tipos de aire, agua y suelo contaminados • Gestión de residuos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Explicar nociones básicas ecologías • Indicar las Fuentes de contaminación ambiental de la empresa • Presentar propuestas para mejorar la protección medio ambiental de la empresa. • Informar de la gestión de nuevas soluciones técnicas para reducir o eliminar la emisión de contaminantes. • Recomendar ofertas de formación para trabajadores • Seleccionar adecuada ropa de protección y elementos de protección para la selección de residuos. • Prevención de riesgos salud y vida • Indicar las vías de procedimiento responsable ante situaciones de riesgo medio ambiental extraordinario. • Evaluar las condiciones de calidad del aire y agua en base clasificaciones válidas. • Indicar las Fuentes de polución o emisión de ruidos. • Usar otras vías de educación relacionadas con la protección medio ambiental.
COMPETENCIAS – Es capaz de...	
<ul style="list-style-type: none"> • Asumir la responsabilidad por los resultados de la promoción de las operaciones de pro-ecológicas de la empresa • Seguir los principios del desarrollo sostenible de las operaciones • Justificar y tomar decisiones en materias relacionadas con la protección medio ambiental de la empresa. • Indicar operaciones para el beneficio del desarrollo de las competencias pro-ecológicas de los trabajadores de la empresa. • Concienciar a los trabajadores de la responsabilidad del impacto ambiental negativo. • Comunicar y cooperar para el beneficio del desarrollo de operaciones pro-ecológicas en la empresa • Inspirar operaciones relacionadas con la mejora de la gestión de residuos en la empresa • Ajustar su comportamiento a las circunstancias derivadas de la gestión de residuos en la empresa • Aceptar la responsabilidad de su propia formación dentro de los principios de protección medio ambiental y previsiones legales en este campo. 	

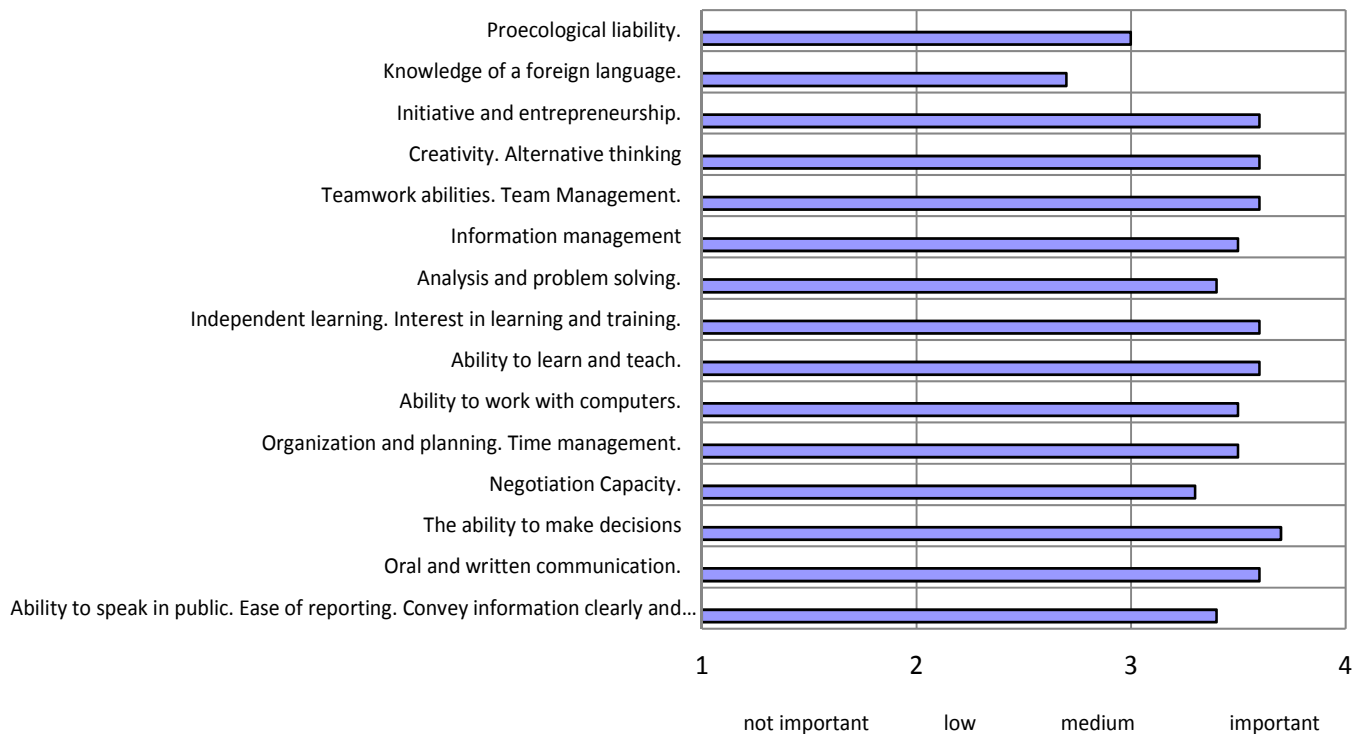
PC-2. Dar soporte a las acciones dentro de ese campo para cumplir con la legislación medio ambiental en la empresa (PT- 3, PT- 4, PT- 5)	
CONOCIMIENTOS – Saber y entender...	HABILIDADES – Puedo...
<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos de la legislación comunitaria dentro de la protección medio ambiental del sector metal mecánico. • Requerimientos legales a nivel nacional dentro de la protección medio ambiental del sector metal mecánico. • Estándares de gestión medio ambiental (ISO 14001/EMAS) • Requerimientos Nacionales del proceso de gestión de residuos (permisos, informes, licencias) • Estándares nacionales y europeos relacionados con la contaminación del aire y del agua, niveles de ruidos y vibraciones. • Actuaciones legales dentro de la gestión de residuos. • Tipos de residuos en empresas • Requerimientos técnicos para el almacenaje de residuos en empresas del sector metal mecánico • Requerimientos técnicos de las instalaciones, dispositivos y sistemas aplicados al almacenaje de residuos en la empresa • Protección medioambiental ofrecida por las empresas del sector metalmecánico • Procedimientos en caso de un exceso aceptable del nivel de contaminación ambiental • Principios de funcionamiento y calibración de los instrumentos de medida. 	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicar las disposiciones sobre protección del medio ambiente vigentes en un país determinado. • Aplicar las disposiciones sobre protección del medio ambiente vigentes en la Unión Europea • Actuar de acuerdo con los sistema de gestión medio ambiental (ISO 14001/EMAS) • Realizar informes en el ámbito de la gestión de residuos en la empresa • Aplicar procedimientos en relación con el impacto ambiental de la empresa • Realizar inspecciones de las instalaciones, equipos y sistemas de almacenaje de los residuos de la empresa. • Informar a los superiores en caso de que los instrumentos de medida indiquen medidas superiores a lo establecido. • Controlar las mediciones de los niveles de contaminación. • Reducir el área de contaminación con medidas disponibles bajo la supervisión de un superior, al mismo tiempo que la unidad de emergencia correspondiente acude. • Informar a los superiores de la necesidad de tomar medidas en caso de exceder los niveles de contaminación.
COMPETENCIAS – Es capaz de...	
<ul style="list-style-type: none"> • Aceptar la responsabilidad de la educación propia en el marco de las disposiciones legales y los principios de protección del medio ambiente • Resolver problemas utilizando fuentes conocidas de la información, con la consideración de los determinantes institucionales • Control de las operaciones de los trabajadores en el ámbito del cumplimiento de la ley de protección del medio ambiente en la empresa • Comunicar y cooperar para el beneficio del desarrollo de operaciones pro-ecológicas en la empresa 	

Perfil de las competencias clave (validación de la evaluación de las competencias clave para un trabajo)

Las competencias clave se refieren a la falta de competencias requeridas por los empresarios. Junto las competencias profesionales, los empresarios hacen referencia a las carencias en competencias más generales, que suelen llamarse “competencias clave” en la literatura de este tema.

Como competencias clave, se debe entender "la conexión de los conocimientos, habilidades y actitudes que corresponden a una determinada situación. Las competencias clave incluyen competencias necesarias por todas las personas para una auto-realización y desarrollo personal y, siendo un ciudadano activo, integración social y el empleo"³.

La siguiente muestra la validación de la evaluación de las competencias clave para el **promotor medio ambiental en la empresa (Green Point)**⁴:



Plan del módulo de formación del perfil Green Point

Lp.	Modules		
1.	M1 Planificar y llevar a cabo actividades para la protección del medio ambiente y promover la "cultura verde" en la empresa.	5	
2.	M2 Seguimiento del impacto negativo sobre el medio ambiente en la empresa		5
Total horas formativas			1

Módulos y unidades formativas para el perfil de Green Point worker

Modulo	Unidad formativa	Horas
M1 Planificar y llevar a cabo actividades para la protección del medio ambiente y promover la cultura ambiental en la empresa.	M1_TU_1 Identificación del conocimiento relacionado con la protección medio ambiental	3
	M1_TU_2 Promover el medio ambiente y la cultura ambiental en la empresa	2
M2 Seguimiento del impacto negativo sobre el medio ambiente en la empresa	M2_TU_1 Promover la reducción del impacto ambiental negativo en la empresa	2
	M2_TU_2 Planificación y realización de controles periódicos de las instalaciones, equipos y sistemas para la eficiencia de los recursos y la protección del medio ambiente.	2
	M2_TU_3 Controlar el cumplimiento de la normativa de protección medioambiental en la empresa	1
Total horas		10

GLOSARIO

Ocupación: conjunto de tareas seleccionadas como resultado de la división social del trabajo realizado constantemente o con pequeños cambios, por parte de personas y que requieren cualificaciones o competencias (conocimientos, habilidades y competencias sociales), adquiridos como resultado de la educación o de la práctica.

Especialización: es el resultado de la división del trabajo dentro de una ocupación. Incluye una parte de las operaciones de carácter similar (relacionado con la función realizada o tema del trabajo), lo que requiere más profunda o conocimientos y habilidades adicionales adquiridas por entrenamiento o práctica adicional.

Tarea profesional: sección de lógica o etapa de trabajo en una ocupación, con principio y final claramente definidos, seleccionados por el tipo o clase de la realización de las operaciones de trabajo conectados con un único objetivo, que termina con un producto, servicio o decisión

Competencias profesionales: todo lo que un trabajador sabe, comprende y es capaz de realizar, relevante a una situación al lugar de trabajo. Se describen con tres conjuntos: de conocimientos, habilidades y competencias sociales

Competencias clave: conexión de conocimientos, habilidades y actitudes relacionadas con la situación. Las competencias clave son las competencias requeridas por todas las personas para la auto-realización y desarrollo, personal, ser un ciudadano activo, integración social y empleo

Cualificaciones profesionales: conjunto de los resultados del aprendizaje (recursos de conocimientos, habilidades y competencias sociales), adquisición la cual ha sido formalmente aprobada por una institución definida

Marco europeo de cualificaciones: conjunto de referencia adoptado en la Unión Europea, lo que permite comparar las cualificaciones adquiridas en varios estados. Se han distinguido ocho niveles de cualificación según las necesidades de aprendizaje

Sistema nacional de cualificaciones: todas las operaciones estatales relacionadas con la confirmación de los resultados del aprendizaje de las necesidades del mercado laboral, la sociedad civil y el desarrollo individual de las personas de aprendizaje

Conocimiento: recursos de hechos, principios, teorías y experiencias relacionadas entre sí y adquirido por una persona que aprende

Habilidades: capacidad de aplicar los conocimientos y practica la eficiencia para llevar a cabo tareas y resolver problemas

Competencias sociales: habilidades, talentos y características necesarias para la participación autónoma, colectiva y responsable en la vida social y profesional.

¹ Figura definida dentro el proyecto europeo Green Point al cual se refiere este documento y los resultados en el expuestos.

² Recomendación del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de abril de 2008, sobre la creación del Marco Europeo de Cualificaciones para el aprendizaje permanente.

³ Recomendación del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de diciembre de 2006, sobre las competencias clave para el aprendizaje permanente (2006/92/CE).

⁴ Lista de competencias clave desarrollada en base al listado empleado en el proyecto Green Point “*Development of the GreenPoint Qualification Standard and its implementation in small enterprises of the metal sector*”.

Lifelong Learning GREEN POINT

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Project No. 526638-LLP-1-2012-1-ES-LEONARDO-LMP